

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБУ ДО
«ЦД(Ю)ТТ» Ленинского района
от «28» октября 2022 № 92/1-0

С.И. Чужиков

ПРИНЯТО

Протокол Общего собрания
трудового коллектива МБУ ДО
«ЦД(Ю)ТТ» Ленинского района
от «27» 10 2022 № 1

**Положение об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского (юношеского) технического творчества»
Ленинского района города Барнаула**

г. Барнаул

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского (юношеского) технического творчества» Ленинского района города Барнаула (далее – «ЦД(Ю)ТТ») является высшим коллегиальным органом управления «ЦД(Ю)ТТ».

1.2. Собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности трудового коллектива, образовательной деятельности «ЦД(Ю)ТТ», а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава «ЦД(Ю)ТТ».

1.3. Собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Организация деятельности Собрания

2.1. Участниками Собрания являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовых договоров.

2.2.Срок полномочий Собрания - бессрочно.

2.3.Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Собрания.

2.4. Решения Собрания согласовываются с директором Учреждения, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

2.5.Собрание проводится не реже 1 раза в год.

2.6.Ведение Собрания возлагается на председательствующего, избираемого 1 раз в 3 года на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Собрания. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Собрании работников.

3. Компетенция Собрания

3.1. К компетенции Собрание относится:

- рассматривает и принимает Устав учреждения и изменения к нему;
- принимает локальные нормативные акты, регламентирующие трудовые

отношения, в том числе коллективный договор, правила внутреннего распорядка Учреждения;

- избирает прямым открытым голосованием членов Управляющего Совета Учреждения, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;

- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения.

4. Документация Собрания

4.1. Заседания Собрания оформляются протоколом.

4.2. В протоколе Собрания фиксируются:

- дата проведения;

- количество присутствующих членов коллектива;

- повестка;

- ход обсуждения вопросов;

- решение.

4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

4.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.5. Протоколы Собрания хранятся в делопроизводстве «ЦД(Ю)ТТ».